



POLITICA RJC

Mod. PRJC

Rev. 2

Data 20/09/2023

Pag. 1 di 2

KARIZIA S.P.A. è Socio Membro del Responsible Jewellery Council (RJC). Il Responsible Jewellery Council (RJC) è un'organizzazione con compiti normativi costituita per promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociale e ambientale in tutta la filiera dei diamanti, dell'oro e dei platinoidi. RJC ha messo a punto uno standard di riferimento per la filiera della gioielleria e un meccanismo credibile di accertamento di prassi operative responsabili mediante verifica da parte di terzi (<http://www.responsiblejewellery.com/>). "Come Socio Membro RJC, ci impegniamo a svolgere la nostra attività in conformità al Codice di Procedura RJC. Consapevoli dell'importanza della responsabilità etica, civile e morale per una crescita sostenibile dell'attività, per la motivazione dei dipendenti e per la soddisfazione dei Clienti, i Soci Fondatori di Karizia S.p.A., al fine di garantire un impegno continuo e l'attenzione nei confronti di pratiche responsabili dal punto di vista sociale e ambientale, hanno scelto di basare il proprio processo aziendale anche sul codice di procedura RJC (Responsible Jewellery Council). La Direzione si impegna a sostenere una condotta responsabile in tutta la catena di fornitura del proprio settore, assicurandosi che anche i propri Partner aziendali (Fornitori o terzisti) osservino pratiche di business eticamente sostenibili e rispettose delle leggi e dei regolamenti applicabili. Ci impegniamo a integrare considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale, nei processi decisionali e annualmente ci troviamo per fare il punto della situazione in materia di azioni etiche aziendali. Nello specifico, ci impegniamo a:

- prevenire le violazioni dei Diritti Umani legate alla propria attività, sostenendone la protezione, tutela e libertà.
- non tollerare forme di discriminazione legate al genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale e identità di genere lingua o diversa abilità.
- non reclutare mano d'opera illegalmente, non effettuare intermediazione illecita, sfruttamento del lavoro, azioni di maltrattamento, utilizzo di lavoro forzato e minorile.
- riconoscere la libertà di associazione ai collaboratori con la libera iscrizione ai sindacati.
- impegnarsi a non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza o altre violazioni dei Diritti Umani.
- prevenire, individuare, vietare e monitorare costantemente fenomeni riconducibili a molestie, bullismo ed a comportamenti sessualmente inappropriati nell'ambiente di lavoro.



POLITICA RJC

Mod. PRJC

Rev. 2

Data 20/09/2023

Pag. 2 di 2

- creare un buon ambiente di lavoro, tutelando la salute e sicurezza dei propri Collaboratori sensibilizzandoli a rispettare le caratteristiche dell'ambiente di lavoro.
- tutelare l'ambiente prevenendo qualsiasi situazione d'inquinamento.
- rendere pubblica e divulgare la propria Politica coinvolgendo tutte le parti interessate.
- revisionare periodicamente la Politica al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione eventuali cambiamenti della legislazione.

Luigi Marostica

Responsabile di Comitato RJC